

Fiche préparation Projet Associatif

1ère partie : état des lieux / constats	
<p>Il s'agit d'effectuer un état des lieux objectif, s'appuyant sur des <u>constats</u> (quantitatifs/qualitatifs) concrets et observables. Il s'agit de faire le point sur la situation actuelle, de prendre une photographie. C'est le <u>socle</u> sur lequel s'appuient les perspectives de développement de l'association</p>	<p><i>Exemples de questions :</i> Quel est l'objet de l'association ? Quelles sont ses activités ? Quel type de publics concerné (femmes, jeunes, seniors, public en situation de handicap...) Dans quel environnement évolue-t-elle ? Quelles sont ses forces, ses faiblesses ? Comment fonctionne-t-elle (règlement intérieur) ? Avec quels moyens, quels partenaires ? Quelles sont les ressources disponibles (humaines et financières) ? Qu'est-ce qui fonctionne bien ? Qu'est-ce qui pourrait être amélioré ? etc...</p>

2ème partie : analyse / diagnostic	
<p>Cette partie permet d'expliquer la partie précédente, en recherchant les <u>causes</u> ou les <u>freins</u> et les <u>atouts</u> pour le développement de l'association. Il s'agit donc là principalement de se poser la question du « pourquoi ? » de la situation actuelle. C'est la partie centrale du projet associatif autour de laquelle se construisent les objectifs et le plan d'actions.</p>	<p><i>Exemples de questions :</i> Pourquoi l'association a-t-elle développé telles activités ? Pourquoi ne touche-t-elle pas tel public ? Pourquoi le désintéressement des membres du CD ? Pourquoi l'insatisfaction de la fréquentation des activités ? Existe-t-il une volonté de l'association d'intégrer l'ensemble des publics ? etc...</p>

3ème partie : définition des objectifs et formalisation du plan d'actions	
<p>Cette étape est essentiellement une affaire de <u>choix</u> : hiérarchisation des <u>objectifs</u> prioritaires, des actions et moyens pour les atteindre... Il s'agit également de passer au stade plus <u>opérationnel</u>, en toute cohérence avec le diagnostic opéré (se poser la question du « comment ? »).</p>	<p><i>Exemples de questions :</i> Quels objectifs vous fixez-vous ? Quels sont vos objectifs prioritaires ? Quelles sont les actions que vous choisissez de mettre en place pour réaliser ces objectifs ? Quels moyens seront nécessaires à la réalisation de ces objectifs / actions ? Quelles échéances pour ces actions ? Etc...</p>

3ème partie : évaluation	
<p>Dans cette partie il sera important de définir des <u>critères</u> et des <u>indicateurs</u> qui permettront d'<u>évaluer</u> la réalisation des objectifs fixés : ces critères d'évaluation et indicateurs seront utilisés chaque année pour présenter le bilan qui justifie l'utilisation des subventions accordées.</p>	<p><i>Exemple :</i> Objectif : augmenter le nombre de licenciés Critère d'évaluation : l'évolution du nombre de licenciés Indicateur : nombre de licenciés en année N par rapport au nombre de licenciés en N-1</p>